



筑波メディカルセンター病院 就職説明会

あなたの看護が、未来を変える

筑波メディカルセンター



筑波メディカルセンター病院

外来受診、入院、地域医療連携、臨床研修



つくば総合健診センター

各種健診・人間ドック



健康増進センターACT

生活習慣病の予防と改善



在宅ケア事業

訪問看護、居宅介護支援



筑波剖検センター

外表検査、死後画像検査、解剖検査



茨城県立つくば看護専門学校

看護を創造し、実践できる人材を育成します

予防医療から在宅までの一貫した医療提供

病院概要



開院:昭和60(1985年)年2月16日

病床数:408床(病床区分:一般病床405床、感染症病床3床)
202(救命救急センター30 茨城県地域がんセンター156
一般219 二類感染症3)

診療科:28科

職員数:1,298人(2025年4月)

急性期一般入院基本料1

診療単価:(外来) 21,070円 (入院) 99,500円

救急患者総数: 20,401人

救急車搬送件数:6,030件

ドクターヘリ搬送件数:63件

ドクターカー診療実数:258件

Mission

地域社会と連携・協働し、患者中心の医療の実践

真摯さと根拠のある判断のもとに、最善の看護を実践

多くの人たちの健康保持と増進を図るため、
その人たちの価値観を尊重し、プロフェッショナルとして最善を尽くします

看護部の紹介

看護部の活動方針

- 患者さんや利用者さんの権利を尊重した看護を提供します
- 病院・健診・在宅ケア事業において質の高い看護サービスを提供します
- 法人内および地域や他の医療機関等と多職種連携を図ります
- 看護のプロフェッショナルとしての人材を育成します
- 看護職が生き生きと働ける職場環境を整備します
- 看護として災害に備え、迅速に対応します

看護提供方式

パートナーシップ・ナーシング・システム(PNS)

- 部署の看護係長・看護主任を中心としたグループ
- さらに1年間を通して相互に補完しあい、共に活動するパートナー
- 新人看護師には卒後4～5年の看護師が実地指導者(パートナー)としてサポート
- 実地指導者(パートナー)は良いサポートができるよう研修を受けて準備



看護の実際



はたらく環境



日勤



ロング日勤



中勤



夜勤



日勤と夜勤の時間帯で着用するユニフォーム
の色合いを変える二色制を導入

1日の勤務スケジュール(日勤)

時間	業務内容	医師との連携	
日勤			
8:30 8:45	情報収集 申し送り（夜勤から日勤へ） ・夜間の状況報告 ・週間業務、予定されている患者の出入り、業務の配分の確認 ・災害日常訓練の実施 ・患者の救護区分の確認	回診、指示の確認 内服薬の定時処方 報告 患者の入退院の確認	
8:50 9:00	業務調整 病棟ラウンド 看護ケア		
11:00~13:30 13:30 14:00	休憩交代 カンファレンス リシャッフル 検温 看護ケア		
16:00	報告と業務の引継ぎ （日勤からロング日勤へ）		
ロング日勤			
17:00 18:00	病棟ラウンド 看護ケア ・食事介助など	検温後必要時報告 指示出しの締め切り 回診 17時までに患者・家族へ病状説明 必要時指示の変更 必要時当直医・オンコール医師への報告 必要な処置の依頼	
夜勤			
18:30 19:00or19:15 19:30	情報収集 申し送り（ロング日勤から夜勤へ） 病棟ラウンド ・イブニングケアなど		
21:00	消灯 就眠 ・1時間毎のラウンド ・体位変換等 休憩交代 ・1時間毎のラウンド ・体位変換等		
6:00	起床 ・検温 ・モーニングケア		

教育体制

新人技術研修

- 体位変換、食事介助、
口腔ケア等基本技術

実践循環研修

集合→臨床実践→省察



- 輸液ポンプ・シリンジポン
プの管理、静脈血採血、静
脈注射



新人集合研修

- 新人オリエンテーション
入職後1週間、全部門の新入職者が合同で研修を行います。
入職時から、グループワーク等で意見交換を行い、多職種連携
の基盤を作っています。年間通して研修を計画的に行います。



キャリア支援

キャリアパスによる 人材育成

- ・看護師としての臨床実践能力を高めながら、自分の生活や人生設計に合わせてキャリアを描くしくみ

ステップ	管理コース	専門コース	実践コース	教育コース	
IX	経営職 2 (事業長)				法人研修・外部研修・部門研修 組織における役割
VIII	経営職 1 (部門長)			教育職 5 (学校長)	
VII	管理職 2 (部長) (副部長)	専門職 3 (専門部長) (専門副部長)		教育職 4 (教頭) (教務部長)	
VI	管理職 1 (部長)	専門職 2 (部長)	実践職 2 (専任係長)	教育職 3 (教務科長)	
V	監督職 2 (係長)	専門職 1 (専門係長)	実践職 1 (専任係長)	教育職 2 (教務係長)	

複線型キャリア

管理コース 専門コース 実践コース 教育コース
ステップVからは自らの選択と部門の推薦によってコースが変更できます

※(注)管理コースの監督職2(係長)へ昇進するためには、監督職1(主任)を経る必要があります

IV	監督職1(主任) スタッフ4(主任級) 教育職1(主任)	法人研修・外部研修・部門研修 組織における研修
III	スタッフ 3	
II	スタッフ 2	
I	スタッフ 1	

挑戦と経験の積み重ね が、未来のあなたを 育てる

- ・筑波メディカルセンターでは、1年に2回ローテーションがあります。ローテーションは、単なる異動ではなく、自身の希望と成長段階に合わせたキャリア支援の一環と捉えています。多様な経験が、将来の専門性や得意分野を見つけるヒントになります。

希望と成長に合わせた経験が、
あなたの専門性を育てます



専門家も多数在籍

分野

救急看護認定看護師

皮膚・排泄ケア認定看護師

集中ケア認定看護師

緩和ケア認定看護師

がん化学療法看護認定看護師

感染管理認定看護師

摂食・嚥下障害看護認定看護師

小児救急看護認定看護師

慢性呼吸器疾患看護認定看護師

糖尿病看護認定看護師

がん放射線療法看護認定看護師

老人専門看護師

精神看護専門看護師

がん看護専門看護師

慢性疾患看護専門看護師

認定看護管理者

福利厚生

項目	内容
職員駐車場	職員駐車場パスカードを配布
ガソリンの割引	セルフ学園東大通りSSに限り5～7円の割引あり。パスワードは、イントラ、デジタルサイネージで毎月明示する。
ユニフォーム	法人で貸与 クリーニング無料
ワクチン接種	4月に行った抗体検査で、抗体価が足りない職員について任意でワクチン接種を行う。費用は、一部法人負担し、自己負担分は給与から天引きされる。
個人研修費	新人看護師は年間3万円の研修費補助と5日間の研修休暇が使用できる。
スポーツジム 特別割引	・健康増進センターACT 1回 500円 トレーニングジム・スタジオ(先着順で要予約)の利用ができる。受付で名札・保険証等の法人職員が証明できるものを提示する。お得な回数券もある。(ACT窓口で販売)
確定拠出年金 (個人型)	企業型年金(任意) 満60歳未満の職員自らが年金資産の運用を行う。1,000円から55,000円の範囲で掛金を設定し、給与から拠出する
カスミ オフィスマート	1号棟3F, 健診センター 10:00～15:00 カスミのお弁当等販売
キッチンカー	場 所: 立体駐車場横 毎週 火曜・木曜 販売時間: 11:00頃～17:00頃



8/19 (火) パスタ、タコライス
8/21 (木) 焼き鳥、アイス、ドリンク、揚げパン、チュロス
8/26 (火) レモンライス、トルティーヤ、かき氷、プチパンケーキ
8/28 (木) しらす丼、天丼、ソフトクリーム、フラッペ、菓子パン

先輩に聞きました

メディカルセンターを選んだ理由は？

- ・見学のときに感じた温かい雰囲気と、先輩方のサポート体制に惹かれました。
- ・新人研修やキャリア支援が充実していて、自分の成長がしっかり描けると思いました。
- ・職種を越えたチームワークの良さと、働く環境の整備が魅力でした。



メディカルセンターに就職して良かったこと

- ・職場の雰囲気が良く、困ったときにすぐ相談できる環境があります。
- ・幅広い診療科や救急対応を経験でき、看護師として成長を実感できます。
- ・困った時は必ず誰かが助けてくれる職場です。



後輩に向けたアドバイス

- ・小さな成功体験を積み重ねることで、自信が生まれます。
- ・オンとオフの切り替えを大切にしてください。
- ・わからないことは早めに質問し、先輩から学ぶ姿勢を大切にしましょう。





あなたの看護が、ここからはじまる



公益財団法人
筑波メディカルセンター
TSUKUBA Medical Center Foundation

